

Reisebereite Dialyse-Fachkräfte für den bundesweiten Einsatz

Damit die Patientenversorgung im Rahmen der zeitintensiven Dialyse-Therapie möglichst optimal funktionieren kann, bedarf es neben der erforderlichen Infrastruktur wie die med.-technischen Ausstattung und einer guten Ablauf-Organisation vor allem ausreichend Dialyse-Personal, das dafür sorgt, dass die Patienten angemessen und kompetent betreut werden.

Nur mit entsprechend qualifizierten und erfahrenen Mitarbeitern kann gewährleistet werden, dass schnelle Abläufe und eine professionelle Versorgung der Patienten stattfinden können. Allerdings stehen nephrologische Pflorgeteams und ihre leitenden Pflegekräfte vor allem durch Personalmangel immer wieder im Spannungsfeld zwischen Qualitäts- und Effizienz-Anforderungen, Kostendruck und einer steigenden Anzahl multimorbider Patienten.

Besteht in einer Dialyse-Einrichtung dauerhaft Personalmangel, bedeutet das vor allem eine zusätzliche Belastung für die verbleibenden Mitarbeiter, denn diese müssen fehlende Kollegen bei der Versorgung einer gleichbleibenden Anzahl von Patienten ersetzen. In der Folge wird natürlich auch die Arbeitskraft des restlichen Pflorgeteams in Mitleidenschaft gezogen - schlimmstenfalls führt die zusätzliche Belastung letztendlich zu weiterem Personalausfall.

Passgenaue Personal-Lösungen auch für Einrichtungen mit Standort-Nachteilen

Um die genannten Folgen einer dauerhaften Überlastung des Pflorgeteams zu vermeiden ist es unverzichtbar, entstandene oder ggf. sogar absehbare Personallücken zeitnah zu schließen. Allerdings ist das durch Stellenausschreibungen mit dem Ziel der Neueinstellung von Personal in der Regel nicht entsprechend kurzfristig möglich, insbesondere nicht bei Einrichtungen mit geographischen oder demographischen Standort-Nachteilen (z.B. ländliche Lage mit wenig Fachkräfte-Nachwuchs, Ferien-Regionen oder Ballungsgebiete mit stark umkämpftem Fachkräftemarkt).

Die avanti GmbH bietet für solche Personal-Engpässe das passende Angebot: Als Personaldienstleister erfolgreich am Markt seit 2000, hat sich avanti in den letzten Jahren zu einem deutschlandweit agierenden Systemanbieter für individuelle und flexible Personal-Lösungen insbesondere für das Gesundheitswesen entwickelt.

Zum avanti Bestandspersonal von über 1.500 Mitarbeitern gehören viele hoch qualifizierte und berufserfahrene Mitarbeiter aus unterschiedlichen medizinischen Fach- und Funktionsbereichen wie z.B. Intensivmedizin, Anästhesie, OP und Dialyse, die für Einsätze beim Kunden flexibel zur Verfügung stehen können.

Erfolgreiches und flexibles Personal-Einsatzkonzept: Die avanti „Nurse-Force“

Beim Spezialisten-Team der avanti Nurse-Force Dialyse handelt es sich z.B. um Medizinische Fachkräfte aus den Fachbereichen Dialyse/Nephrologie und/oder Intensivmedizin mit langjähriger Berufserfahrung in den Therapie-Bereichen Hämodialyse, Hämofiltration, Hämodiafiltration, Ultrafiltration, Apherese-Verfahren und Peritonealdialyse und natürlich im Umgang mit Dialysegeräten unterschiedlicher Hersteller.

Im Rahmen des allg. Einsatzkonzepts „Nurse-Force“ mit Medizinischen Fachkräften aus unterschiedlichen Funktionsbereichen bietet avanti neben der personellen Unterstützung in der Patientenversorgung auch individuelle Personal-Lösungen für Projekt-Einsätze im Umfeld der Industrie und Medizintechnik (z.B. Anwendungsberatung und/oder Therapie-Support im Außendienst).

Die genannten Medizinischen Fachkräfte werden hinsichtlich Erfahrung, Qualifikation, Selbstständigkeit und Flexibilität gezielt für die Spezialisten-Teams ausgewählt und schätzen dabei die vor allem abwechslungsreichen Einsatzmöglichkeiten. Mitarbeiter einer avanti Nurse-Force stehen dem Kunden bundesweit an jedem möglichen Einsatzort zur Verfügung.